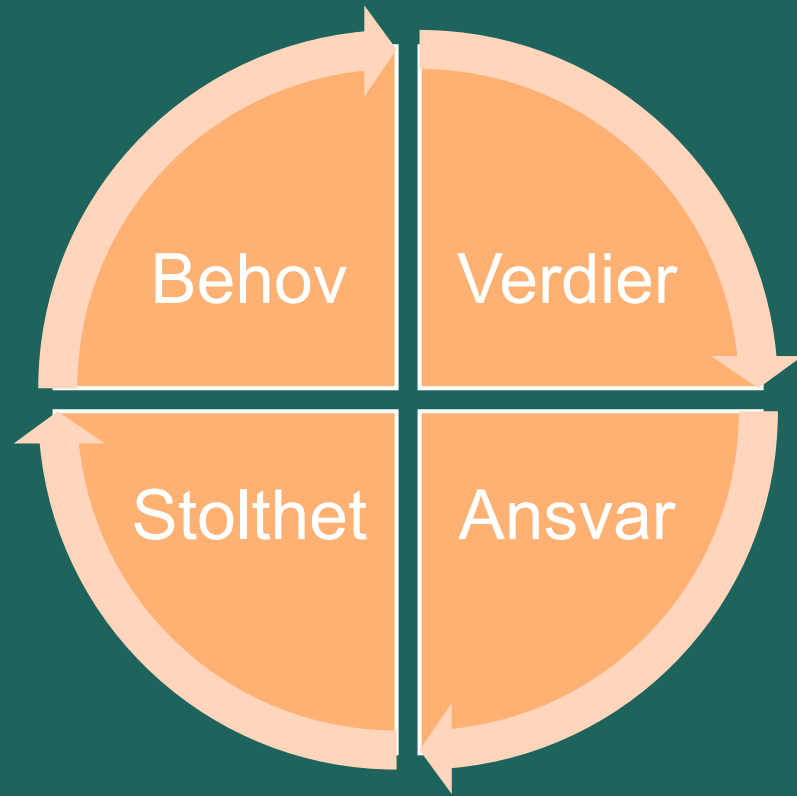




Inkludering som verdiskaper

Litt bakgrunn

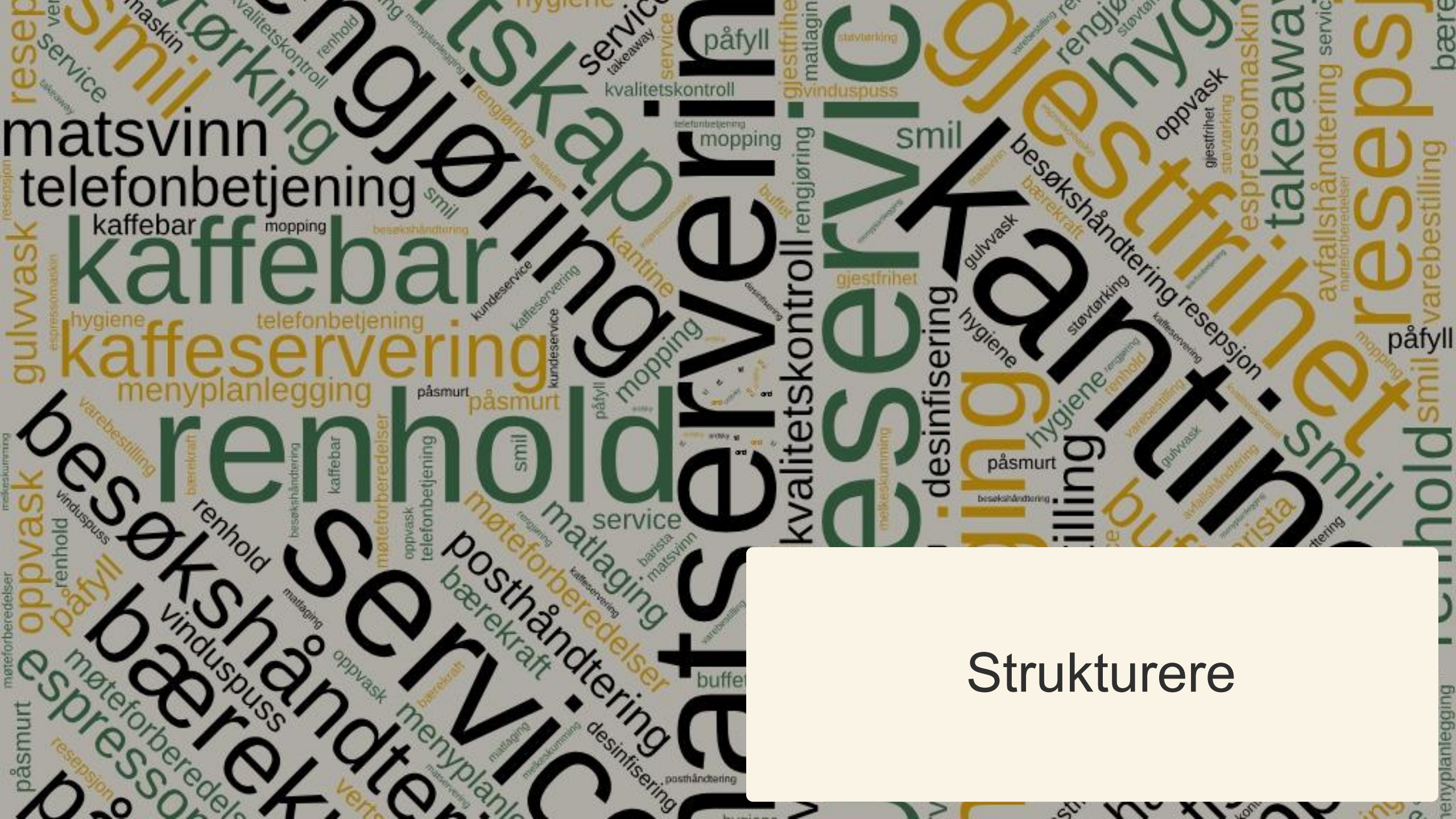




Kartlegge







Strukturere



Egen arbeidsstyrke

- Basiskurs norsk
- Fagrettet og lærlinger
- Lederutvikling
- YTE-inkluderingskurs



Samfunn og nærmiljø

- Rekruttering
- VTA-tjenester
- Inkluderings HUB'er
- Lokalt engasjement



Verdikjede

- Sosialt innkjøp
- Sosial investering
- Lokal verdiskapning
- Samfunnsansvar





Skalere

Skalering

Kompetanse



Verktøy

Teamtaylor

Støtte



Kopano

Om KopanoPartnerbedrifterAktueltFor jobbsøkereFor arbeidsgivere

ForsideAktueltBetydningen av godt samarbeid på tvers



Betydningen av godt samarbeid på tvers

Gode samarbeid på tvers spiller en avgjørende rolle for å få flere mennesker ut i jobb eller utdanning. Et godt eksempel på dette er samarbeidet mellom Kine, 4Service og Stavne Arbeid og Inkludering.

estate

NyhetsbrevAnnonseStillingKonferanseLogg innBli abonnent

TransaksjonBolgUtviklingEstate VestLeiemarkedetJussAktuelt



MER TRIVSEL: Lavere turnover og sykefravær er blant effektene av høyere mangfold, ble det påpekt i panelsamtalen torsdag. Her Fatima Dahri i Wiersholm i samtale med Wiersholm-partner Stig L. Bech (i midten) og 4Service-sjef Tor Rønne.

- Mangfold er ikke dokumentert lønnsomt. Men det gir ikke mindre lønnsomhet, heller

sens

HjemOm ossTiltak og avdelingerTjenesterNyheterLedige stillingerKontakt

Sens og 4Service deler sine erfaringer.



Gode samarbeid mellom 4Service og veiledere i Sens. Fra venstre: Rina Jyke, Aleksandra K. Larsen, André Church Jakobsen, Tone Hartviksen, André Eriksson og Eva Rosten.

Om 4Service

4 Service er en landsdekkende aktør innen service og inkludering, og har rundt 6000 ansatte over hele landet.

Arba

Kopano-partner

OM OSSTILRETTELAGT ARBEIDAFUTDANNINGTJENESTERFOR BEDRIFTE

ForsideNYHETERNytt samarbeid: Arba starter HUB for arbeidstakere

TA er i gang med et spennende samarbeid med 4Service i Lilleakerbyen.

Publisert: 28.10.2024



En gruppe arbeidstakere har vært på omvisning hos 4Service for å kartlegge mulighetene.

NHO Reiseliv

SøkArbinnLogg innMeny

NHO Reiseliv / Turistkatt og inkludering på programmet i Arendal

Turistkatt og inkludering på programmet i Arendal

Politikk, Utdanning og kompetanse

Publisert 16.08.2024



Vi har jobbene, var tittelen på panelsamtalen som NHO Reiseliv og NHO Service og Handel inviterte til under Arendalsuka 2024. Fra venstre, Anniken Hauglie, videoadministrerende direktør i NHO, Elin Ekrol fra Scandic Hotels, Monica Rognstad fra Ikea og Tor Rønne, sjef for 4Service. Foto: NHO Reiseliv.

NHO Service og Handel

SøkArbinnLogg innBli medlemMeny

NHO Service og Handel / Børn og Service / Drift og Service / Kartlegging handler også om inkludering

Rekruttering handler også om inkludering

Drift og Service, Kartlegging, Facility management

Publisert 15.02.2023



Tone Hartviksen er ESG-ansvarlig hos vårt medlem 4Service. Her sammen med Christer Rødseth under UMAMI ARENA 2023.

- En ting er å legge til rette for utdanning og fagbrev, men det handler vel så mye om å få med de som i dag står utenfor arbeidslivet. Det uttalte Tone Hartviksen, ESG-ansvarlig hos vårt medlem 4Service, fra scenen under UMAMI ARENA.

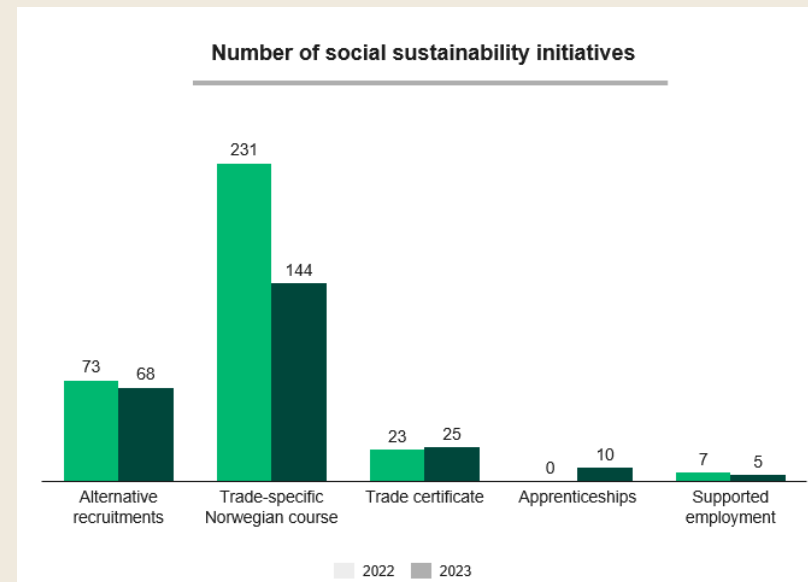
Internal

COMPASS GROUP

Hvordan måler vi?

ESRS 1	General requirements
ESRS 2	General disclosures
ESRS E1	Climate change
ESRS E2	Pollution
ESRS E3	Water and marine resources
ESRS E4	Biodiversity and ecosystems
ESRS E5	Resource use and circular economy
ESRS S1	Own workforce
ESRS S2	Workers in the value chain
ESRS S3	Affected communities
ESRS S4	Consumers and end-users
ESRS G1	Business conduct

ESRS S1	Own workforce	Working conditions	Secure employment Working time Adequate wages Social dialogue Freedom of association, the existence of works councils and the Collective bargaining, including rate of workers covered by Work-life balance Health and safety
		Equal treatment and opportunities for all	Gender equality and equal pay for work of equal value Training and skills development Employment and inclusion of persons with disabilities Measures against violence and harassment in the workplace Diversity
		Other work-related rights	Child labour Forced labour Adequate housing Privacy
ESRS S2	Workers in the value chain	Working conditions	Secure employment Working time Adequate wages Social dialogue Freedom of association, including the existence of work councils Collective bargaining Work-life balance Health and safety
		Equal treatment and opportunities for all	Gender equality and equal pay for work of equal value Training and skills development The employment and inclusion of persons with disabilities Measures against violence and harassment in the workplace Diversity
		Other work-related rights	Child labour Forced labour Adequate housing Water and sanitation Privacy
ESRS S3	Affected communities	Communities' economic, social and cultural rights	Adequate housing Adequate food Water and sanitation Land-related impacts Security-related impacts
		Communities' civil and political rights	Freedom of expression Freedom of assembly Impacts on human rights defenders
		Rights of indigenous peoples	Free, prior and informed consent Self-determination Cultural rights
ESRS S4	Consumers and end-users	Information-related impacts for consumers and/or	Privacy Freedom of expression Access to (quality) information
		Personal safety of consumers and/or end-users	Health and safety Security of a person Protection of children
		Social inclusion of consumers and/or end-users	Non-discrimination Access to products and services Responsible marketing practices



Så oppsummert..

Kartlegge

Strukturere

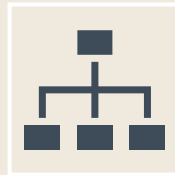
Skalere

Dele

Telle



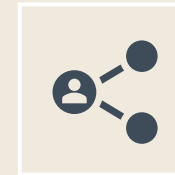
Finn deres folk
og muligheter



Sett det i struktur,
og gi ansvar



Etabler både
mål og budsjett



Make a big deal
about it! 😊



Takk for oss!

