

Hvordan arbeids- og inkluderings- virksomhetene kan bidra til mer inkludering og flere i jobb

Vibeke Johnsen

Direktør

Arbeid & Inkludering

Arbeid & Inkludering i NHO

- Organiserer rundt 250 enheter, som tilsvarer 463 arbeid- og inkluderingsbedrifter.
- Sammen med medlemmene: Bidra til inkludering og mangfold i arbeidslivet, og at flere får muligheten til å komme ut i utdanning eller arbeid
- Vår rolle som bransjeorganisasjon:
 - Arbeidsgiverstøtte
 - Jobber for samfunnsrollen og rammevilkårene til bransjen
 - Fagutvikling
 - Kurs- og kompetanseheving



et fellesskap med over 34.300 medlemsbedrifter med over 720.000 årsverk



Den nest største landsforeningen i NHO. Fellesfunksjoner og kompetanse som er tilgjengelig for bransjene for eksempel tariff og arbeidsrett.

Arbeid &
Inkludering

Bemanning
og
rekruttering

Drift og
Service

Frisør og
Velvære

Handel

Sikkerhet og
Beredskap

Hvem er medlemmer i A&I

- Forhåndsgodkjente av NAV
- Eide av kommuner (fylkeskommuner) eller ideelle
- Arbeidsmarkedstiltak **for NAV**
 - Varig tilrettelagt arbeid
 - Arbeidsmarkedstiltak
- Tiltak **for kommune/fylkeskommuner**
 - Frafall skole
 - Oppgavedeling helse/omsorg



Utfordringer både på individ og samfunnsnivå



Arbeidskraft-
mangel



Kompetanse-gap

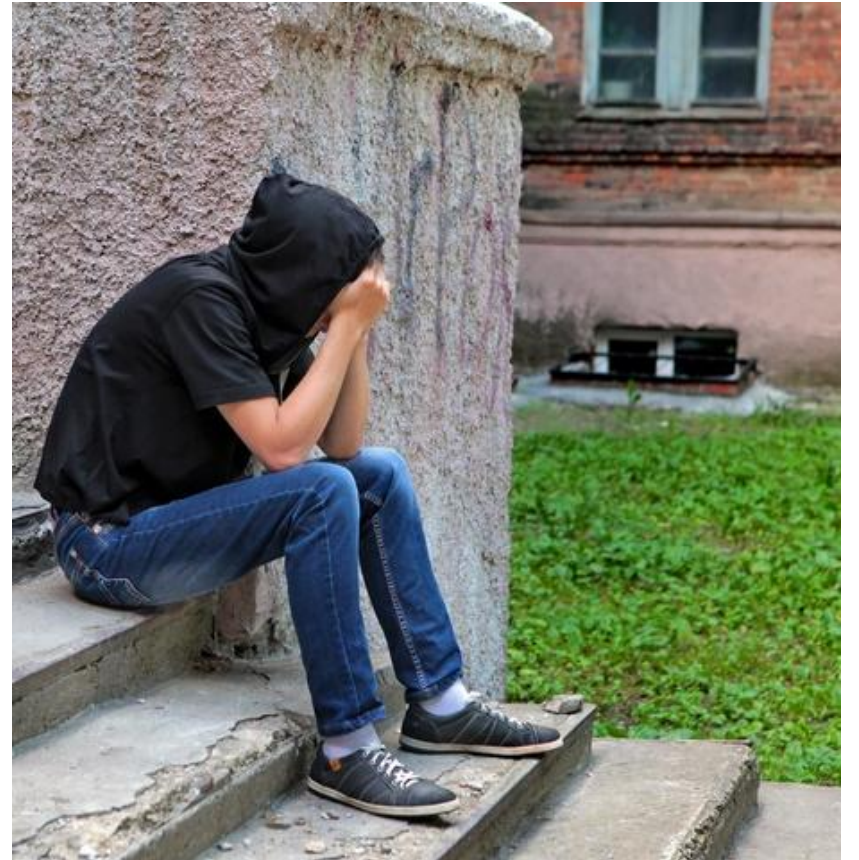


Frafall unge

Utenforskap og effektene av det

*«Det er ikke det å være ufør som er det verste.
Det verste er når du ikke lenger blir regnet med.
Det forteller meg at jeg er utenfor selve
samfunnet»*

Ine M Eriksen Søreide



Ungt utenforskap: Hvordan jobber arbeids- og inkluderingsvirksomhetene?

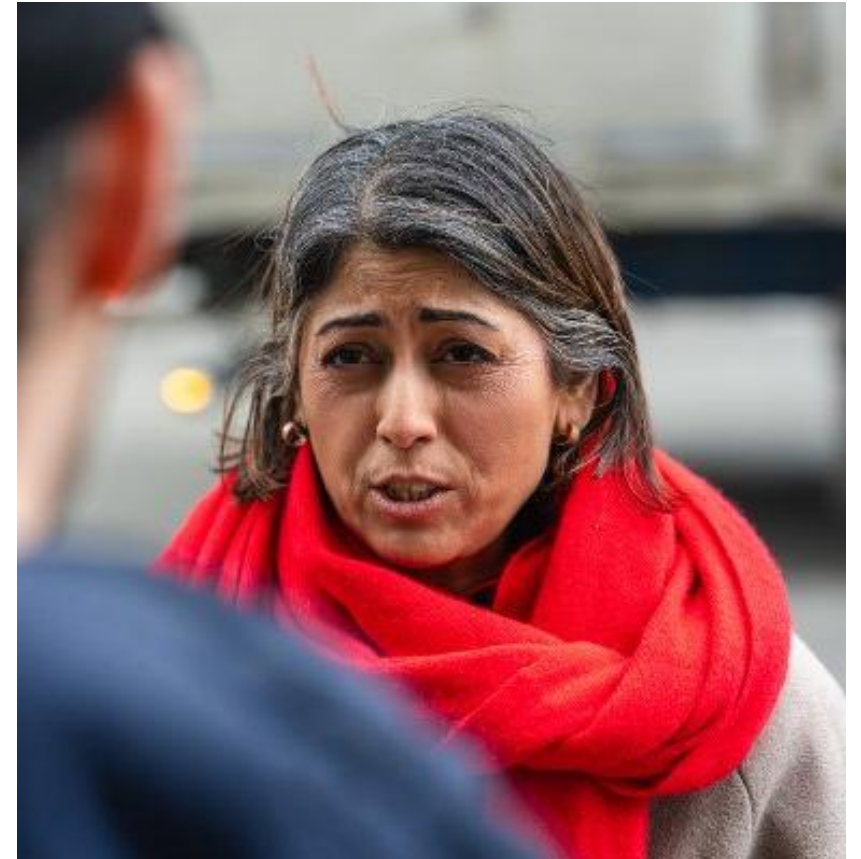
De som står lengst unna arbeidslivet;

- nedsatt arbeidsevne
- Spesielt stort behov for tett oppfølging og tilrettelegging
- Ungt utenforskap

De 100 000 som vi har behov for å få i jobb- som vi må hindre at faller utenfor.

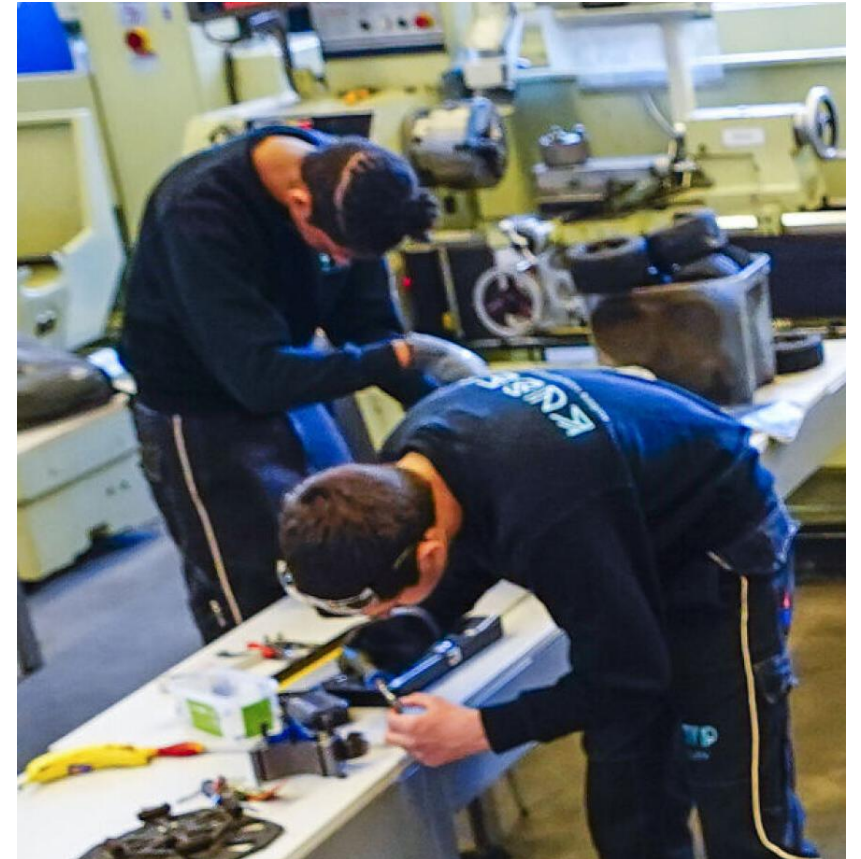
Tett oppfølging

- **Individuell oppfølging**
 - Jobber med deltakerne over tid, ser potensialet i dem, får dem til å tro på seg selv igjen
 - Trene på arbeidsoppgaver, bygge mestring og få struktur i hverdagen
- **Inkluderingskompetanse- spesialkompetanse:**
 - Kartlegging, motivering og tilrettelegging



Kompetansemangel: Hvordan jobber arbeids- og inkluderingsvirksomhetene?

- De er tett på det lokale næringslivet, mye kontakt og samarbeid- kjenner kompetansebehovene
- Formidler deltakere til utdanning (alle nivåer)
- Lærekandidater
- Læringer



Arbeidskraftmangel:

Hvordan jobber
arbeids- og
inkluderings-
virksomhetene?

*«Inkludere mennesker med
bistandsbehov i ordinært
arbeidsliv, gjennom et tett
og faglig solid samspill
mellom arbeidssøker,
arbeidsgiver og
støtteapparat»*

Ulike metoder for jobb- match

Utlyste stillinger-ofte for
de som er
«nærmere/tettere på
arbeidslivet».

Ulike metoder for å
matche arbeidsgiver som
trenger folk med en
arbeidssøker som trenger
jobb

«Ringer i vannet»-metodikken

Arbeidsgivers behov er utgangspunktet

- Hva bedriften faktisk trenger av kompetanse og arbeidskraft
- Finner så kandidat som matcher behovet
- **Tett oppfølging før, under og etter ansettelse**
 - Trygghet for både arbeidsgiver og arbeidssøker



**Er RiV svaret
når arbeidsgiver
trenger mange?**

Oppgavedeling: identifiser støtteoppgaver på tvers, så trenger du ikke én person i én stilling

Vi tar i bruk KI for å digitalisere RiV

Klara.ai- digitalisering av jobbmatchen

- **Smartere jobbmatching:** Bruker kunstig intelligens til å koble arbeidssøkeres kompetanse mot faktiske behov i arbeidsmarkedet på en mer treffsikker måte.
- **Datadrevet innsikt:** Gir veiledere sanntidsinnsikt i arbeidsmarkedstrender og ledige stillinger, noe som gjør dialogen med arbeidsgivere mer profesjonell og effektiv.



Klara.ai- digitalisering av jobb-matchen

- **Integrasjon med NAV:** Verktøyet er integrert med Arbeidsplassen.no, som er NAVs nasjonale portal for stillingsannonser.
- **Ansvarlig KI:** Klara er designet for å sette en bransjestandard for [ansvarlig bruk av KI](#), med sterkt fokus på personvern og etikk i inkluderingsarbeidet





Prosjektets målsetninger

- Bidra til 20 % flere formidlinger til arbeid, tilsvarende 2 600 personer ekstra i jobb årlig.
- Evaluere samfunnsøkonomisk gevinst
- Kopler på arbeidsgivere nå.

Prosjektperiode: september 2025 – oktober 2027

Prosjekteier: Arbeid & Inkludering i NHO Service og Handel

Oppgavedeling i kommunal helse- og omsorgstjeneste

- Helsefaglig kompetanse bruker mye tid på oppgaver som ikke krever medisinsk utdanning.
- Ved å bruke VTA-ansatte til disse oppgavene, frigjør man de profesjonelle til å gjøre det de er utdannet til.



Oppsummert- hva kan bransje bidra med



Vi kan jobbe med enkeltmennesker for å hindre at de faller ut av arbeidslivet, både ved å sette dem i stand til å jobbe eller gå ut i utdanning



Vi kan bidra til at dere får den kompetansen som næringslivet trenger gjennom utdanning. Lærekandidat og lærlingordninger



Vi kan hjelpe næringslivet med å tenke nytt rundt rekruttering av arbeidstakere som står lengst unna arbeidslivet.